

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱

پیوست شماره یک - مربوط به دستور دوم

دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی
دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالیانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا به شرح ذیل مورد بازبینی قرار گرفت.

ماده ۱- امتیاز لازم برای کسب پایه استحقاقی جهت ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی رسمی و پیمانی و تمدید اعضای هیات علمی پیمانی مطابق جداول زیر محاسبه می‌شود.

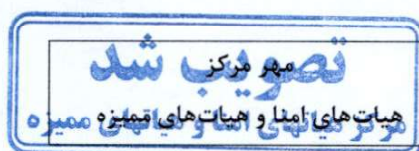
جدول شماره ۱- عضو هیات علمی آموزشی

نام موسسه	امتیاز سالانه	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
دانشگاه فردوسی مشهد	حداقل از فعالیتهای آموزشی پایه	۸	۶	۵	۴
	حداقل از فعالیتهای پژوهش و فناوری	۳	۸	۹	۱۰
	مجموع امتیاز	۱۱	۱۴	۱۴	۱۴
سایر موسسات عضو هیات امنا	حداقل از فعالیتهای آموزشی پایه	۸	۶	۵	۴
	حداقل از فعالیتهای پژوهش و فناوری	۳	۶	۷	۸
	حداقل مجموع امتیاز	۱۱	۱۲	۱۲	۱۲

جدول شماره ۲- عضو هیات علمی پژوهشی

نام موسسه	امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
کلیه موسسات عضو هیات امنا	حداقل از فعالیتهای پژوهش و فناوری	۹	۹	۱۰
	حداکثر از فعالیتهای آموزشی پایه	۳	۳	۳
	حداقل مجموع امتیاز	۱۲	۱۲	۱۳

تبصره - نحوه امتیازدهی ترفیع اعضای هیات علمی رسمی و پیمانی و تمدید اعضای هیات علمی پیمانی براساس این دستورالعمل انجام می‌شود و در موارد پیش‌بینی نشده در این دستورالعمل، براساس آخرین آیین‌نامه ارتقاء، مصوبات هیات ممیزه و هیات رئیسه موسسه انجام خواهد شد.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱

ماده ۲- امتیاز آموزشی پایه از حاصل جمع امتیاز ارزشیابی دانشجویان و نظم و انضباط آموزشی برای هر درس، بر اساس شیوه‌نامه مصوب هیات رئیسه موسسه، به دست می‌آید.

تبصره- اعضای هیات علمی که کسر امتیاز آموزشی پایه دارند، در سال اول بعد از تصویب این دستورالعمل، امتیاز ارزشیابی مدیران به امتیاز آموزشی پایه اضافه می‌شود.

ماده ۳- امتیازات آموزشی که از حاصل جمع مازاد امتیازات آموزشی پایه، ویژه و سایر امتیازات، براساس شیوه‌نامه مصوب هیات رئیسه موسسه، به دست می‌آید، حداکثر به مدت سه سال محاسبه و ذخیره و در پایه تشویقی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

تبصره- امتیازات آموزشی ویژه جهت پایه تشویقی باید از موارد زیر باشد:

۱- آموزش پایه (حداقل ۳۰ و حداکثر ۵۰ درصد) (موضوع ماده ۲ این دستورالعمل)

۲- نوآوری و فناوری آموزشی

۳- تهیه و تدوین مطالب درسی

۴- طرح آموزشی

۵- بین‌المللی‌سازی آموزشی

۶- سخنرانی و کارگاه‌های منتخب

۷- افزایش توان اشتغال‌پذیری دانشجویان و شاگردپروری

۸- آموزش و رسانه

ماده ۴- به مقاله‌های چاپ شده در نشریه‌های فهرست JCR با رتبه‌های Q1، Q2، Q3 در هر رشته تخصصی، به ترتیب ۵۰، ۴۰ و ۳۰ درصد امتیاز افزوده می‌شود.

ماده ۵- حداقل ۷۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای دانشگاه فردوسی مشهد و ۵۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای سایر موسسات عضو هیات امنای امتیازات پژوهش و فناوری مندرج در جداول ماده یک این دستورالعمل می‌بایست از پژوهش‌های اصیل زیر باشد.

۱- مقاله علمی-پژوهشی

۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیاز ماده ۵)

۳- طرح پژوهش و فناوری برون دانشگاهی

۴- اختراع یا اکتشاف



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱

۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری

۶- تالیف و تصنیف کتاب

۷- مقاله علمی- ترویجی

۸- اثر بدیع و ارزنده هنری

ماده ۶- امتیازات آموزشی و پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی، حداکثر به مدت سه سال محاسبه و ذخیره می شود و در صورتی که امتیازات فوق این سه سال به ۱۲۰ امتیاز (حداقل ۷۰ امتیاز پژوهشی اصیل، ۳۰ امتیاز آموزشی ویژه و مابقی بصورت شناور پژوهشی یا آموزشی) برسد با رعایت سقف مجاز پایه تشویقی، مشمول یک پایه تشویقی می شود. در شرایط خاص با تصویب هیات رئیسه موسسه، اعطای پایه تشویقی بیشتر (به ازای هر ۱۲۰ امتیاز مازاد) در یک سال به اعضای هیات علمی که بیش از ۲۴۰ امتیاز کسب نمایند، با رعایت سقف ۷ پایه تشویقی در طول خدمت بلامانع است.

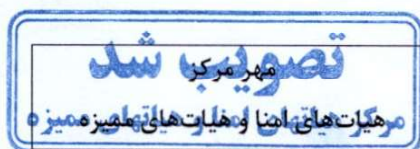
تبصره- عضو هیات علمی پژوهشی جهت کسب پایه تشویقی از امتیاز آموزشی ویژه معاف و کل امتیاز از بخش پژوهشی بدست می آید.

ماده ۷- امتیازات آموزشی و پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی در گروه های تازه تاسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال) و گروه های فاقد دوره های تحصیلات تکمیلی، با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز آموزشی و پژوهشی و فناوری نخواهد بود.

ماده ۸- امتیازات پژوهشی و فناوری ذخیره شده اعضای هیات علمی در گروه های علوم انسانی و اجتماعی، صرفا جهت دریافت پایه تشویقی به مدت سه سال با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می شود.

ماده ۹- امتیازات آموزشی و پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی جدیدالاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز آموزشی و پژوهشی و فناوری نخواهد شد.

ماده ۱۰- در صورتی که عضو هیات علمی طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب نکند، با وی مطابق با ضوابط مقرر در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می شود.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

نشان

شماره:

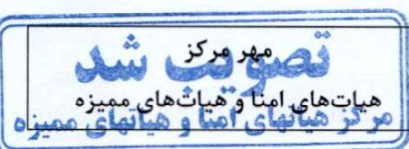
تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه یازدهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی
مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱

تبصره- در موارد استثنایی که عضو هیات علمی ماموریت ویژه‌ای را در راستای اهداف راهبردی موسسه انجام دهد و این ماموریت قابل تبدیل به امتیاز آموزشی و پژوهش و فناوری نباشد، گزارش این ماموریت توسط هیأت رئیسه دانشگاه بررسی و در صورت تأیید هیأت رئیسه مبنی بر مؤثر بودن این ماموریت در کمک به ارتقای کمی و کیفی دانشگاه، امتیاز ماموریت ویژه معادل امتیازات یک پایه ترفیع محاسبه می‌شود و یک پایه استحقاقی به وی تعلق می‌گیرد.

این دستورالعمل در ۱۰ ماده و ۵ تبصره در تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱ به تصویب هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ قابل اجرا است.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه